



CAMARA NACIONAL
DE COMERCIO Y
SERVICIOS DEL
URUGUAY



CAMARA DE INDUSTRIAS
DEL URUGUAY

Montevideo, 22 de agosto de 2019

Sr. Ministro de Trabajo y Seguridad Social

Mtro. Ernesto Murro

Presente

De nuestra mayor consideración:

Por la presente nos dirigimos a Ud. en respuesta a lo que ha denominado "5ta. Propuesta del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social sobre modificación de la ley N° 18.566 de Negociación Colectiva", y que nos fuera transmitida el día 13 de agosto a través de un correo electrónico, la cual constituye la primera propuesta presentada en este ámbito de negociación.

Como cuestión previa a transmitirle nuestras propuestas sobre la temática que nos ocupa, no podemos dejar de señalar que el documento que nos fuera remitido, difiere sustancialmente del comprometido por las más altas autoridades del Ministerio presentes en la reunión tripartita llevada a cabo el día 9 del corriente.

En esa oportunidad se transmitió a nuestros representantes la existencia de un proyecto de ley articulado, que – según se expresó – ese Ministerio nos habría remitido en el mes de diciembre de 2018 o enero de 2019, sin que hubiéramos formulado respuesta alguna, como consecuencia de lo cual se ofreció a reenviarlo en el correr de ese mismo día.

Como no escapará a su atención, y siendo consistentes con lo que le expresáramos en la primera de las reuniones a la que fuimos convocados, en nuestro concepto – y a fin de dar cumplimiento a la resolución adoptada por la Comisión de Aplicación de Normas – le corresponde al gobierno elaborar un proyecto de ley y someterlo a la consulta "plena" de los interlocutores sociales, en forma previa al inicio de las "medidas legislativas".

En este último aspecto, también queremos transmitirle al Sr. Ministro la preocupación de nuestras organizaciones gremiales sobre el alcance que para el gobierno tiene la expresión "medidas legislativas", ya que los representantes de esa Secretaría de Estado manifestaron dudas al respecto.

En este sentido, y como fue manifestado en forma expresa por nuestros representantes, en nuestro concepto la única medida legislativa que da cabal cumplimiento a la resolución referida, es el envío de un proyecto de ley, descartando cualquier otra iniciativa.

En lo que refiere a las modificaciones que entendemos deben realizarse a la ley 18.566, a fin de compatibilizar sus disposiciones con el Convenio Internacional del Trabajo Nro. 98, señalamos las siguientes consideraciones preliminares previas a la recepción del proyecto de ley definitivo, las que podrán ser modificadas en función del texto que se reciba:

Art. 4: Deber de información en el marco del proceso de negociación colectiva.

Entendemos que sólo podrán solicitar información los sindicatos que tengan personería jurídica, la que por otra parte, habrá de quedar limitada a la que se considere relevante para el proceso de negociación, la que - tratándose de negociación por rama de actividad - será proporcionada de forma tal de no identificar empresa en particular alguna.

Art. 10, lit. D: Potestades del Consejo Superior del trabajo en materia de nivel de la negociación colectiva.

Corresponde derogar el literal D del art. 10.

Art. 12: Competencia de los Consejos de Salarios en materia de remuneraciones y condiciones de trabajo.

Las normas internacionales ratificadas por la República Oriental del Uruguay (Nº 98, 131 y 154) en ningún caso autorizan la intervención del gobierno en el ajuste de las remuneraciones, sino que únicamente lo hacen respecto de la fijación de los salarios mínimos, por lo que entendemos debe volverse a la redacción original del art. 5 de la ley 10.449 de 12.11.1943.

Art. 14: Sujetos de negociación colectiva de empresa (Art. 14 de la ley 18.566).

En ausencia de organización sindical a nivel de empresa, la representación de los trabajadores a fin de que puedan ejercer su derecho a negociar colectivamente, deberá recaer en representantes electos a esos efectos de conformidad con el Convenio Nro. 135 de OIT.

Art. 17: Ultraactividad de los convenios colectivos.

Reivindicamos la regla general de la temporalidad del convenio colectivo, que - como toda convención - se extingue a su vencimiento, salvo estipulación expresa en contrario.

Finalmente, reiteramos una vez más, que aspiramos al cumplimiento de la totalidad de las observaciones de los órganos de control, de modo de habilitar la conclusión del reclamo empresarial ante la OIT, por inadecuación de nuestra legislación al CIT fundamental N° 98.

Sin otro particular, saludamos al Sr. Ministro muy atentamente,



Julio César Lestido
Presidente
Cámara Nacional de Comercio y
Servicios del Uruguay



Gabriel Murara
Presidente
Cámara de Industrias
del Uruguay